

UNHCR Evaluation Management Response			
Evaluation title:	<i>Country Strategy Evaluation – UNHCR Mauritania 2020-2022</i>		
UNHCR evaluation reference:	<i>EVO/2023/13</i>		
Entity that commissioned the evaluation:	<i>Evaluation Office</i>		
Due date of Management Response:	<i>10 February 2024</i>		
Coordinator of Management Response:	Ms. Elizabeth Eyster	Job title: Representative	Country/Office: Mauritania
Management Response approved by	Mr. Ayman Gharaibeh	Job title: Regional Bureau Director	Country/Office: Jordan/ RB-MENA
Date:			

General comments on the evaluation:	<p>L'évaluation indépendante de la stratégie pays du HCR en Mauritanie a été réalisée au cours d'une année charnière pour l'Opération, à la veille de plusieurs étapes importantes, notamment l'élaboration de sa première stratégie pluriannuelle (2024-2026) et les (nouveaux) engagements du Forum mondial sur les Réfugiés pris par le Gouvernement de la Mauritanie (GdM) à Genève en décembre 2023. Bien que l'augmentation des arrivées de réfugiés en provenance du Mali indiquant le risque d'une nouvelle urgence humanitaire dans la région du Hodh Chargui au sud-est de la Mauritanie (où la grande majorité des réfugiés sont installés) n'ait pas été abordée spécifiquement, l'évaluation a fourni un cadre de réflexion essentiel pour élaborer les objectifs stratégiques de l'opération en termes de résilience, durabilité et inclusion, notamment en ce qui concerne l'avenir du camp de Mbera.</p> <p>L'Opération a particulièrement bénéficié du modèle de « co-crédation » et de l'approche inclusive adoptés par l'Evaluation qui a permis aux collègues du HCR, aux partenaires et aux réfugiés de s'exprimer librement, et de manière constructive, dans un processus méthodologique encourageant l'apprentissage et une réflexion conjointe sur la stratégie du HCR et ses priorités à plus long terme.</p> <p>Par conséquent, nombre des conclusions et recommandations de l'évaluation ont déjà influencé la stratégie pluriannuelle du HCR en Mauritanie. La méthodologie a notamment contribué à informer notre plaidoyer auprès du gouvernement sur des questions clés telles que la documentation et l'inclusion des réfugiés dans les systèmes de protection sociale et d'éducation, qui, on l'espère, porteront leurs fruits grâce aux engagements conséquents du gouvernement lors du Forum mondial sur les réfugiés fin 2023. L'Evaluation a également contribué à nous positionner dans un contexte interagence et de développement qui a encore d'autres opportunités à offrir.</p> <p>En conclusion, grâce à ce processus d'évaluation, le Management Response qui suit est déjà bien amorcé et les résultats de l'évaluation continueront d'être exploités en interne et en externe - avec le gouvernement, les donateurs et les principales parties prenantes et partenaires, sans oublier les réfugiés eux-mêmes.</p>
--	---

RECOMMANDATION 1:		<p>RS1. Renforcer le plaidoyer politique et institutionnel (niveau central et local) pour la mise à jour et l'adoption de la loi nationale sur l'asile et avancer dans la mise en place de mécanismes de protection effectifs (documentation civile, apatridie) dans le cadre des engagements internationaux adoptés par le GdM et de sa participation au Forum mondial sur les réfugiés 2023.</p> <p>1. Convenir avec le GdM, en particulier le MIDEDEC, d'un mécanisme de travail conjoint et de jalons pour la mise à jour du projet de loi sur l'asile, et l'élaboration d'un plan de renforcement des capacités pour le développement du système national d'asile à moyen terme.</p> <p>2. Intensifier le travail institutionnel et technique avec l'ANRPTS (en cours) pour résoudre les difficultés d'accès à la documentation, y compris la simplification des procédures, et explorer des éventuelles mesures d'urgence pour garantir au moins le NNI (en tant que mécanisme essentiel de protection, d'accès à services et d'inclusion).</p> <p>3. Élaborer un plan de plaidoyer pour sensibiliser les principaux acteurs institutionnels sur l'asile, la protection internationale et l'apatridie en vue du nouveau cycle gouvernemental (2024), y compris les pouvoirs exécutif, législatif et judiciaire et les principales administrations publiques (ex : MIDEDEC, ANRPTS, CNDH, ministère des Finances, ministères sectoriels).</p>				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Protection				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress after 1 year	
					Status	Comments
1	Continuer le plaidoyer auprès des autorités pour la mise à jour et adoption de la loi d'asile	Protection	L'adoption du projet de loi est une priorité et le suivi est en cours avec les autorités (surtout le MIDEDEC par la CNCRPP). L'adoption de la loi dépendra surtout de la volonté des autorités. Le plaidoyer va continuer jusqu'à ce que le projet de loi soit adopté.	Continu		
2	Faire un diagnostic pour identifier les goulots d'étranglements qui affectent l'enrôlement et la documentation des réfugiés	Protection	Le HCR fait déjà le suivi de cette recommandation et certaines actions ont déjà été prises. Cependant la capacité de l'ANRPTS a été affectée par l'exercice d'enrôlement des nationaux fine 2023/début 2024. L'engagement de l'Etat en ce qui concerne la documentation a été révisée pour avoir des résultats mesurables pendant une période bien déterminée.	Décembre 2024		

3	Identifier les besoins et développer un plan de renforcement de capacité	Protection	Cette recommandation sera mise en œuvre en étroite collaboration avec la CNCRPP après la mise en place du nouveau gouvernement après les élections présidentielles en 2024.	Décembre 2024		
RECOMMANDATION 2:		<p>RS2. Renforcer le positionnement du HCR dans le nexus HDP et les initiatives d'inclusion des personnes réfugiées face aux institutions nationales, aux acteurs humanitaires et de développement, et les communautés réfugiés et hôtes, en vue d'une meilleure coordination, et d'une optimisation des ressources.</p> <ol style="list-style-type: none"> Générer des données spécifiques et promouvoir des analyses conjointes (ACNUR, GdM, acteurs de développement, BM) sur les effets des projets de développement financés par la BM sur la population réfugiée et les communautés hôtes dans la moughaata de Bassikounou. Analyser avec la BM l'accès du GdM à des fonds additionnels dans le cadre du cycle IDA20 RSW pour consolider la durabilité des interventions sectorielles, promouvoir les investissements et l'emploi à Hodh Chargui et progresser dans la mise en œuvre des engagements pris dans le cadre du GRF, en particulier sur la loi et le système d'asile. Promouvoir et développer la coordination et la programmation conjointe avec d'autres agences des NU au sein du UNCT, et renforcer les ressources humaines spécialisées en développement, afin de : <ol style="list-style-type: none"> Renforcer le caractère intégral et multisectoriel des interventions de développement de la Mauritanie et d'inclusion sociale et économique, Améliorer l'attractivité des interventions ou programmes accordés face aux bailleurs de fonds, Renforcer le plaidoyer auprès du secteur privé afin de faire connaître les possibilités d'investissement dans le camp de Mbera et Bassikounou. Communiquer le rôle et la stratégie du HCR dans le cadre du nexus HDP et sa vision de l'inclusion des populations réfugiées, la cohésion sociale et sa contribution au développement auprès de toutes les parties prenantes (agences des NU, partenaires, institutions nationales, et en interne). 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Senior Management et Développement				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Favoriser l'utilisation de la sous fenêtre pour les réfugiés et les communautés Hôtes sous IDA 20	Senior Management et Développement	Le HCR assurera un suivi rapproché afin d'encourager la validation des projets santé (Inaya) et Filets sociaux et de susciter et impacter l'élaboration d'un projet Education permettant l'inclusion des réfugiés dans le système éducatif national. D'autres thématiques seront explorées (énergie, etc.)	Juin 2025		

2	Encourager la coordination et programmation conjointe dans le cadre de la Vision du SNU pour le Hodh Chargui	Développement et Relations Extérieures	Le HCR encouragera la diffusion de la Vision et le suivi du Plan d'Action et du Plan de travail annuel (PTA) de la Vision du SNU pour le Hodh Chargui. Cela comprend une communication annuelle sur les résultats du SNU dans le Hodh Chargui.	Continu		
3	Encourager l'intérêt du secteur privé pour le Hodh Chargui et le camp de Mbera	Développement	Le HCR plaidera pour une initiative de l'IFC et poursuivra ses efforts de déploiement de l'offre du secteur financier.	Continu		
RECOMMANDATION 3:		<p>RO1. Promouvoir une évolution du camp de Mbera intégrée dans un plan de développement et d'aménagement territorial avec une participation active des communautés réfugiées et hôtes et en intégrant la préservation environnementale, les risques liés au changement climatique et un scénario d'arrivée continue de réfugiés maliens.</p> <ol style="list-style-type: none"> Promouvoir auprès des parties prenantes, un processus de discussion et de réflexion participative, pour la définition de la vision future du camp de Mbera, pouvant s'inscrire dans les initiatives et les plans nationaux et locaux d'aménagement du territoire et de développement de la région, en vue notamment de renforcer la résilience et la cohésion sociale. Prendre en considération l'intégration de l'équité territoriale, les risques liés au changement climatique, et la récupération de l'environnement dans le camp et les alentours. Engager avec les institutions compétentes un dialogue pour concrétiser des modalités d'amélioration de la qualité de la construction et matériels des abris actuels à court terme, y compris la possibilité d'octroyer des permis de construire. Engager un processus de réflexion sur l'évolution du modèle de gouvernance et de gestion du camp, en concertation avec les autorités et communautés réfugiées et locales, soutenant le développement et l'intégration du camp de Mbera dans son environnement. Convenir avec les autorités mauritaniennes et les représentants des communautés réfugiées et hôtes d'un scénario d'accueil et d'installation (temporaire et à plus long terme) en cas de nouvel afflux de réfugiés, comme alternative au camp de Mbera. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Développement et Sous-Délégation de Bassiknou				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Débuter la réorganisation du camp de Mbera (planification urbaine)	Développement	Le HCR définira un nouveau plan directeur pour le camp de Mbera courant 2024 (octobre) et débutera la réorganisation du camp selon les	Octobre 2024 (plan directeur)		

			ressources disponibles, l'engagement du gouvernement, le SNU et les acteurs de développement. La gouvernance du camp par les réfugiés eux-mêmes sera au centre du plan et de son exécution.			
2	Plaider pour l'inclusion du camp de Mbera dans la planification territoriale nationale	Développement	Le HCR incitera le Gouvernement de Mauritanie à développer un plan d'urbanisation, un plan d'allotissement et une stratégie d'allocation de terres et de sécurisation du foncier pour le camp de Mbera	Continu		
3	Encourager la mise en œuvre d'un plan d'investissement pour le camp de Mbera et ses environs	Développement	Le HCR encouragera la mise en œuvre des investissements nationaux en faveur du camp et des localités environnantes (dont le raccordement au réseau électrique, le bitumage de la voie d'accès et des investissements sociaux), notamment sur la base des plans de développements locaux existants (camp, Fassala, Bassikounou).	Continu		
4	Améliorer la gouvernance du camp de Mbera	Sous-Délégation de Bassiknou	Le HCR encouragera un mode de gouvernance renforcée pour le camp de Mbera	Décembre 2025		
RECOMMANDATION 4:		<p>RO2. Capitaliser les expériences des différents bureaux pour renforcer l'accès à la protection et l'homogénéisation des procédures là ou possible.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Élaborer une stratégie de protection spécifique au contexte de mouvements mixtes en milieu urbain, en capitalisant sur l'expérience et les leçons apprises à Nouadhibou et sur le travail conjoint avec l'OIM et le HCDH. Réviser le plan d'action HCR en matière de protection basée dans la communauté (Mauritania community-based protection and CwC Roadmap 2022 – 2023, en particulier la gestion des mécanismes de communication avec les communautés -ex: ligne verte, boîte aux lettres) ; et renforcer les ressources et les efforts pour son déploiement à Bassikounou (dans une logique de cohésion sociale) et en milieu urbain afin de renforcer la connaissance et la réponse aux vulnérabilités spécifiques. 2. Plaider autour des autorités pour la reconnaissance de la procédure prima facie en milieu urbain des réfugiés préalablement reconnus à Mbera, afin de réduire la pression du <i>backlog</i>. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Protection et Antenne de Terrain de Nouadhibou				

Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Développer une stratégie pour les mouvements mixtes et pour renforcer l'accès aux procédures d'asile dans le contexte des mouvements mixtes	Protection et Antenne de Terrain de Nouadhibou	Le développement d'une stratégie de protection spécifique au contexte de mouvements mixtes se fera en étroite collaboration avec les autorités, OIM, le HCDH et les autres acteurs. L'expérience de Nouadhibou pourra bien servir d'exemple. La réponse pour les mouvements mixtes va dépendre de plusieurs facteurs y inclus la volonté politique de l'état et pour cela, le plaidoyer auprès des autorités va continuer	Décembre 2024		
2	Renforcer la protection à base communautaire	Protection et Antenne de Terrain de Nouadhibou	Une stratégie CBP sera développée pour renforcer la réponse du HCR en milieu urbain y compris le renforcement de CwC.	Octobre 2024		
3	Homogénéisation des procédures d'asile	Protection	Le plaidoyer sera fait pour la reconnaissance de la procédure prima facie en milieu urbain des réfugiés préalablement reconnus à Mbera mais cependant il est important de noter que cette procédure RSD Merged a été l'une des conditions pour permettre au HCR de commencer à gérer les cas des Maliens en milieu urbain.	Décembre 2024		
RECOMMANDATION 5:		<p>RO3. Mettre en place un système d'actualisation des profils des personnes avec et pour lesquelles le HCR travaille à la fois à Mbera et dans le milieu urbain afin de mieux documenter et comprendre l'évolution des besoins socio-économiques, renforcer la capacité de plaidoyer et de prise de décision fondée sur des preuves, ainsi que renforcer la réponse aux profils les plus vulnérables dans une approche d'inclusion.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Intensifier le plaidoyer et l'appui technique auprès du Registre social pour l'inclusion des nouveaux arrivés, dans un délai raisonnable (environ 6 mois), pour leur permettre d'avoir accès aux différents services nationaux de base, de protection sociale et de santé selon leur niveau de vulnérabilité et au même titre que les citoyens mauritaniens. 2. Réaliser des enquêtes ad hoc auprès des réfugiés et communautés hôtes au démarrage (ligne de base) et à la fin de programmes spécifiques clés, comme celui de moyens de subsistance, afin de mieux documenter l'impact des actions du HCR et renforcer le plaidoyer. Renforcer l'équipe et la stratégie CBI, basée sur les résultats des PDM systématiques, pour faciliter la transition vers l'intégration et maintenir une circulation monétaire dans le camp et alentours. 3. Accentuer le plaidoyer pour l'intégration des personnes réfugiées dans les statistiques nationales (systèmes sectoriels, notamment éducation, enquêtes nationales). Promouvoir la désagrégation des données (de qualité) comme aspect essentiel pour pouvoir analyser la portée et l'efficacité des politiques sociales publiques sur les profils et les localités particulièrement vulnérables. 				

Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Développement				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	<p>Systématiser la mise en œuvre du PDM par un partenaire externe qui sera responsable de la collecte et de l'analyse des données.</p>	<p>Programme : CBI et Monitoring and Evaluation</p>	<p>Les leçons apprises et les recommandations issues des PDMs aideront à mettre à jour les stratégies d'intervention.</p>	<p>Juin 2024</p>		
2	<p>Conduire des enquêtes par une unité indépendante de la mise en œuvre,</p>	<p>Développement Monitoring and Evaluation</p>	<p>Le point 2, a déjà été mentionné dans la recommandation 6. Il faut conduire des enquêtes par une unité indépendante de la mise en œuvre, le ME. Pour ce faire, en fonction des disponibilités budgétaires, au moins 2 enquêtes ou une seule grande enquête peuvent être conduites par an.</p>	<p>Décembre 2024</p>		
3	<p>Définir un cadre d'évaluation de l'impact des activités moyens de subsistance sur le statut des bénéficiaires (vulnérabilité/autonomisation)</p>	<p>Développement et Monitoring and Evaluation</p>	<p>Le HCR définira de concert avec les autres acteurs dont le PAM et le Gouvernement, un cadre d'évaluation de l'impact des activités moyens de subsistance sur le statut des bénéficiaires.</p>	<p>Décembre 2024</p>		
4	<p>Encourager et soutenir la mise en place d'un mécanisme de ciblage permanent dans le camp de Mbera</p>	<p>Développement</p>	<p>Le HCR encouragera la mise en place par le Registre social d'un mécanisme de ciblage permanent, notamment pour les nouveaux arrivés et après une période de latence de 6 mois, en accord avec les engagements pris par le Gov. de Mauritanie lors du FMR 2023.</p>	<p>Décembre 2024</p>		

5	Encourager l'inclusion dans les bases de données et statistiques nationales	Développement et Sous-Délégation de Bassiknou	Le HCR soutiendra l'inclusion de tous les réfugiés dans le Registre social, dans le SIGE du Min. de l'éducation et de Techgil et dans les enquêtes nationales (recensement, DHS, MICS, EPCV), en accord avec les engagements pris par le Gouv. de Mauritanie lors du FMR 2023.	Continu		
RECOMMANDATION 6:		<p>RO4. Renforcer l'autonomisation et l'inclusion économique des populations réfugiées basées sur la cohésion sociale l'approche de développement durable et d'entreprise (TPE et PME).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transformer progressivement les services rendus à la communauté du camp sous forme de volontariat, comme le service de nettoyage et d'entretien des installations d'assainissement, en services professionnalisés, afin de garantir leur qualité dans le temps, reconnaître et dignifier le travail réalisé, donner des opportunités d'autonomisation à ces personnes et promouvoir la responsabilisation des réfugiés du camp. Les modèles possibles pour rendre ces activités rémunérées et financer les services de base doivent être analysés au préalable avec la participation des principaux intéressés. 2. Renforcer le développement d'initiatives de formation/emploi/auto emploi pour les populations réfugiées et hôtes dans une approche de marchés inclusifs et de gestion durable des ressources naturelles, en étroite coordination avec les autorités locales et avec la participation du secteur privé et les IFI. Mettre l'accent chez les jeunes, - hommes et femmes -, et les femmes, notamment chefs de famille, en vue de renforcer le capital humain, favoriser la cohésion sociale et prévenir l'extrémisme. 3. Identifier les opportunités et les moyens pour le HCR de donner plus de visibilité à l'impact positif des réfugiés et des investissements réalisés dans les communautés d'accueil, veillant notamment à ce que ces investissements/impacts fassent l'objet d'un suivi quantitatif et qualitatif régulier. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Développement				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Analyser les opportunités de professionnalisation des services volontaires du camp de Mbera – mise en œuvre le cas échéant	Développement et Protection	Le HCR consultera les acteurs (communautés), étudiera les éléments de rentabilité, en évaluant sérieusement la demande. Le cas échéant, un plan d'action spécifique, sera défini avec les réfugiés. Lien avec la Recommandation/action 3.4 (gouvernance du camp)	Décembre 2024 (analyse)		

2	Définir un cadre d'évaluation de l'impact des activités moyens de subsistance sur le statut des bénéficiaires - diffuser les résultats	Développement et Programme : Monitoring and Evaluation	Afin de mobiliser des financements plus importants en faveur des acteurs moyens d'existence, Le HCR, en lien avec les autres acteurs dont le PAM, cherchera à démontrer, via un cadre commun de mesure, l'impact des activités de moyens de subsistance et sur le niveau de vulnérabilité et d'autonomisation.	Décembre 2025		
3	Visibiliser les investissements dans les communautés hôtes et l'effet positif du camp sur le développement de la région	Développement, Protection et Relations Extérieures	Le HCR produira des éléments de communication concernant les investissements HCR camp et hors camp. Les investissements de l'ensemble du SNU seront mis en avant dans le cadre du rapportage de la Vision 2023-2027 du SNU pour le Hodh Chargui, sous le leadership du HCR (cheffe de file du groupe Zone de Convergence).	Décembre 204 (communication)		
RECOMMANDATION 7:		<p>RO5. Renforcer le système de suivi sur l'accès à l'éducation des enfants réfugiés et organiser un transfert des services du camp au système national en concertation avec tous les acteurs concernés, y compris les réfugiés avec une vision de durabilité.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Entreprendre un exercice de cartographie approfondi pour comprendre les progrès réalisés et les défis en matière d'inclusion des apprenants réfugiés dans le système éducatif national. Sur cette base, élaborer un plan de transition concret avec un modèle adapté à certaines spécificités du camp de Mbera, un calendrier, des rôles et des responsabilités clairs avec le ministère de l'Éducation et les partenaires concernés. 2. Renforcer ou adapter le système de suivi national, en concertation avec le ministère de l'Éducation, afin de permettre de mener une analyse régulière de la situation éducative, prendre des décisions bien fondées, réagir dans des délais opportuns en vue d'accroître la fréquentation et l'achèvement des niveaux primaire et secondaire, en particulier pour les filles. 3. Susciter l'intérêt et le soutien des bailleurs de fonds en vue d'un accompagnement à long terme du ministère de l'Éducation et des communautés réfugiées dans l'inclusion dans le système d'éducation national et encourager l'UNICEF, l'UNESCO et le BIT dans leurs efforts (coordonnés et complémentaires) en faveur de l'inclusion des réfugiés. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Protection et Développement				
Top-line planned actions	By whom	Comments			Progress	

				Expected completion date	Status	Comments
1	Elaboration d'un plan budgétisé pour l'inclusion des réfugiés dans le secteur éducation mauritanien	Développement	Le HCR, avec le soutien de l'IPE/Unesco, finalisera un plan budgétisé et plaidera pour sa prise en compte dans le Plan National de Développement du Secteur de l'Education (PNDSE)	Juin 2024		
2	Favoriser des investissements de la Banque mondiale en faveur de l'inclusion des réfugiés dans le secteur éducatif mauritanien	Développement	Le HCR recherchera l'appui du PASEB (Projet d'Appui au secteur de l'Education de Base) financé par la Banque mondiale pour entamer le plan d'inclusion au camp de Mbera en 2024. Le HCR plaidera pour l'utilisation de IDA 20 et la sous-fenêtre pour les CH et les réfugiés en faveur d'un nouveau projet Education d'ici 2025	Juin 2025 (IDA 20)		
3	Soutenir et encourager l'élaboration d'une stratégie de formation professionnelle pour le camp de Mbera et ses environs	Protection et Développement	Le HCR appuiera le BIT à formaliser une stratégie pour l'offre de formation professionnelle au camp de Mbera. Les passerelles avec les services du ministère de la Formation Professionnelle seront affirmées //l'inclusion sera recherchée.	Décembre 2024		
RECOMMANDATION 8:		<p>ROrg1. Renforcer la participation stratégique du HCR en Mauritanie avec le HCR de la région Afrique de l'Ouest en vue d'améliorer la coordination et les actions par rapport à la situation au Sahel et aux mouvements mixtes.</p> <ol style="list-style-type: none"> Structurer la participation du bureau du HCR en Mauritanie dans les mécanismes d'analyse et de planification du Bureau régional du HCR pour l'Afrique de l'Ouest en relation avec la situation au Sahel, y compris l'accès à d'éventuels fonds de réponse humanitaire pour les pays du G5. Consolider les forums de communication, d'analyse et d'actions conjointes entre les bureaux du HCR Mauritanie, du HCR Mali et du HCR Sénégal à un niveau stratégique, en tenant compte de la volatilité du conflit au Mali, des effets de la crise au Sahel et des mouvements mixtes. Plaider auprès des institutions des deux Etats (en coordination avec le HCR Mali) pour relancer la communication bilatérale et les mécanismes de travail conjoint de l'accord tripartite, ainsi que pour avancer dans la mise en œuvre de solutions pour la population réfugiée mauritanienne au Mali et les questions d'intérêt commun. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Senior Management, Protection et Sous-Délégation de Bassiknou				

Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Renforcer les échanges directs avec l'Opération du Mali	Senior Management, Protection et Sous-Délégation de Bassiknou	Vu les développements au Mali, le HCR Mauritanie doit participer aux forums existants sur la Situation Sahel et/ou initier des discussions sur les enjeux communs.	Continu		
2	Favoriser un dialogue renforcé avec le Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest	Senior Management	Le contexte et les priorités du HCR Mauritanie sont proches de celles du Bureau régional de l'Afrique de l'Ouest, et l'Opération est dans une position privilégiée pour être un des liens stratégiques entre celui-ci et le Bureau MENA, et ainsi bénéficier de leurs forces respectives.	Continu		
RECOMMENDATION 9:		<p>ROrg2. Ajuster la distribution des ressources humaines au sein de l'opération, et renforcer les expertises nécessaires par rapport aux besoins croissants en termes de protection, d'inclusion et aux dynamiques de localisation des personnes avec et pour lesquelles le HCR travaille.</p> <ol style="list-style-type: none"> Réaliser une réflexion interne sur les liens hiérarchiques et fonctionnels entre les différentes structures dans le pays à fin d'améliorer la coordination et le flux de communication. Instaurer une dynamique de transmission de connaissance et de maintien de la mémoire institutionnelle, tant que possible et en vue de la rotation de personnel. Définir un cadre de valorisation et de développement professionnel pour le staff national. 				
Management response:		<input checked="" type="checkbox"/> Agree <input type="checkbox"/> Partially agree <input type="checkbox"/> Disagree				
Reasons (if partially agree or disagree):						
Unit or function responsible:		Senior management et Administration				
Top-line planned actions		By whom	Comments	Expected completion date	Progress	
					Status	Comments
1	Poursuivre la mise œuvre des recommandations du staffing review entrepris en 2023	Senior management et Administration	<p>La revue du staffing de l'opération du HCR en Mauritanie a été organisée sous la supervision de la Représentante adjointe.</p> <p>Des recommandations générales ont été formulées et prises en compte dans la</p>	Juin 2024		

			planification 2024 mais nécessitent un suivi pour la planification 2025.			
2	Conduire systématiquement les sessions de renforcement des capacités des staffs internationaux et nationaux	Administration	Le renforcement des capacités doit être une priorité pour l'opération du HCR en Mauritanie afin de faciliter le développement professionnel du personnel national en particulier.	Continu		